



Comune di Pula

Provincia di Cagliari

Corso Vittorio Emanuele n.28 – CAP 09010

S E T T O R E
ECONOMICO – FINANZIARIO, RISORSE LOCALI, TRIBUTARIE ED UMANE
SERVIZIO PERSONALE

TEL. 070/92440311 – FAX 070/9245165

e-mail: personalepula@gmail.com sito: www.comune.pula.ca.it

SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA AMBIENTALE CAT. C A TEMPO DETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO, RISORSE LOCALI, TRIBUTARIE E UMANE

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visti gli articoli 89 (Fonti), 91 (Assunzioni) e 92 (Rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale) del Decreto legislativo n. 267/00;

Visto il Decreto Legislativo n.368 del 6 settembre 2001 – Attuazione della Direttiva n.1999/70/CE del 28/06/1999 sul lavoro a tempo determinato;

Vista la Circolare del Ministero del Lavoro n.42 dell'1 agosto 2002 contenente indicazioni applicative sul rapporto di lavoro a tempo determinato;

VISTO l'art. 3, comma 79 della legge 244/2007;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 23/04/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L. 125/1991 – Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro;

Richiamato l'articolo 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14.09.2000 di disciplina del contratto a termine;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 15/10/2010 di indirizzi in merito alla formulazione della graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Vigili Ambientali;

Vista la propria Determinazione n. ¹⁵⁴ del 20/10/2010 di indizione della presente selezione;

RENDE NOTO

E' indetta una pubblica selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di Istruttori di vigilanza ambientale Cat. C a tempo determinato. La selezione è da effettuarsi per titoli e colloquio qualora i partecipanti siano in numero inferiore o pari a 20 (venti), è da effettuarsi per titoli e prova scritta qualora i partecipanti siano in numero superiore a 20.

ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale suddetto è assegnato il trattamento economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali per la Cat. C, l'assegno per il nucleo familiare (se dovuto) e la 13° mensilità, nelle misure stabilite dalla legge, nonché gli emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per lo specifico profilo professionale. Gli importi anzidetti sono soggetti alle ritenute erariali ed assistenziali previste dalle disposizioni vigenti.

ART. 2 REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza Italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dal D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 e fatti salvi i provvedimenti legislativi che limitano l'accesso ai sensi del 2° comma dell'articolo 38 del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;
2. possesso dei diritti politici;
3. per i candidati di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare;
4. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
5. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
7. non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla Legge n.68/99 (articolo 3, comma 4);
8. titolo di studio: diploma di Scuola Media Superiore;

Tutti i requisiti prescritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 3

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione deve pervenire a mezzo raccomandata con avviso di Ricevimento, o direttamente a mano, all'Amministrazione Comunale di Pula – Ufficio Personale – Corso Vittorio Emanuele n.28 – 09010 Pula improrogabilmente entro il giorno **5 Novembre 2010**.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella busta contenente la domanda dovrà essere apposta la seguente dicitura:

“Domanda di partecipazione alla selezione per Istruttori di vigilanza ambientale Cat. C”.

ART. 4

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera come da schema allegato, indirizzata al Comune di Pula e sottoscritta dal candidato, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) nome e cognome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione con eventuale recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dal D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 e fatti salvi i provvedimenti legislativi che limitano l'accesso ai sensi del 2° comma dell'articolo 38 del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;
- 5) il possesso dei diritti politici e il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza;
- 6) di non aver riportato condanne penali (anche se sia stata concessa l'amnistia, l'indulto, il condono o il perdono giudiziale) e non avere procedimenti penali in corso, di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 7) di non essere stati destituiti dall'impiego presso una P.A.;
- 8) l'idoneità fisica all'impiego e l'accettazione, senza alcuna riserva, delle norme del regolamento comunale per l'accesso agli impieghi;
- 9) la posizione riguardo agli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- 10) eventuali precedenti e preferenze ai sensi dell'articolo 5, comma 4 e 5 del DPR 487/94;
- 11) titolo di studio posseduto, indicando l'Istituto, l'anno del conseguimento e la votazione riportata;

Alla domanda dovrà essere allegato il proprio curriculum-vitae datato e sottoscritto. Nello stesso sarà cura dell'interessato indicare:

- (a) il proprio percorso di studi e quello formativo;
- (b) le esperienze professionali maturate;
- (c) le capacità ed attitudini possedute;
- (d) ogni altro elemento utile alla valutazione del curriculum stesso.

Alla domanda sottoscritta dal candidato dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità.

Non si terrà conto delle domande e dei curricula presentati oltre il termine di scadenza, né sarà consentito, scaduto il termine di presentazione, sostituire o aggiornare il curriculum vitae.

Non sono soggette all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione alla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- 1) l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 2) l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- 3) la mancanza della copia in carta semplice del documento d'identità.

ART. 5 COMMISSIONE GIUDICATRICE

Per la valutazione dei candidati è costituita un'apposita Commissione.

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di Punti 10, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti quattro categorie:

- **TITOLI DI STUDIO P. 4**
- **TITOLI DI SERVIZIO P. 4**
- **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE P. 1**
- **TITOLI VARI E CULTURALI P. 1**

I complessivi quattro punti per la valutazione dei titoli di studio saranno attribuiti come da prospetto che segue:

PUNTI	VOTO IN /110	VOTO IN /100	VOTO IN /60	VOTO MEDIANTE GIUDIZIO	VOTO IN /10
1	77-88	70-80	42-48		7
2	89-99	81-90	49-54	BUONO	8
3	100-104	91-94	55-57		9
3.5	105-109	95-99	58-59	DISTINTO	
4	110 e 110 con lode	100 e 110 e lode	60	OTTIMO	10

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

I complessivi quattro punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono così attribuiti:

Servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche pari o superiori del posto messo a concorso: stessa qualifica o superiore (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)	Punti 0,25
Servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche immediatamente inferiori a quella del posto messo a concorso: stessa qualifica o superiore (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)	Punti 0,10
Servizio militare In applicazione dell'articolo 22, 7° comma, della Legge n.958 del 24.12.1986 i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e l'Arma dei Carabinieri, sono valutati come segue: 1. Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o di carabiniere semplici, come servizio specifico 2. Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio non specifico	Punti 0,25 Punti 0,10

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del detto punteggio.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi e nella medesima qualifica funzionale saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di Enti diversi da quelli di cui al 2° comma dell'articolo 1 del Decreto Legislativo n.165/2001.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche (partecipazione a convegni, congressi, seminari, anche come docente o relatore, nonché incarichi conferiti da Enti pubblici).

Nessun punteggio viene attribuito al curriculum di contenuto irrilevante.

Tutti gli altri titoli, non classificabili nelle categorie precedenti, saranno valutati a discrezione della Commissione.

ART. 6 PROVA SELETTIVA

La selezione si terrà il giorno **15 NOVEMBRE 2010 alle ore 10.00** presso la sala Consiglio del Comune di Pula in Corso Vittorio Emanuele n. 28.

La Commissione prima dello svolgimento del colloquio procederà alla valutazione dei titoli, secondo quanto previsto nell'articolo precedente, e alla pubblicazione della relativa graduatoria.

La prova selettiva consiste in un colloquio qualora il numero dei partecipanti sia in numero inferiore o pari a 20 (venti), mentre consisterà in una prova scritta qualora il numero dei partecipanti sia superiore a 20. Sia il colloquio che la prova scritta sono volti ad accertare l'idonea qualificazione e competenza dei candidati alle funzioni proprie del profilo professionale da ricoprire.

La prova selettiva pertanto tenderà ad accertare la conoscenza delle linee essenziali concernenti i seguenti aspetti:

- Competenze del Comune e della Polizia Municipale in campo ambientale
- Procedure di accertamento di comportamenti illeciti in materia di tutela ambientale

Qualora si dovesse dar corso alla prova scritta la stessa può consistere nella somministrazione di test a risposta multipla o nella somministrazione di quesiti a risposta aperta.

Per l'identificazione personale, i partecipanti alla selezione dovranno esibire un valido documento di identità. Non saranno ammessi spostamenti del calendario della prova selettiva, dipendenti da impossibilità dei candidati. L'assenza o il ritardo alla prova costituisce rinuncia alla prova stessa.

La prova si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

ART. 7 FORMAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, la votazione conseguita nella prova.

A parità di punteggio avrà titolo di preferenza il candidato che disporrà delle precedenze e preferenze nella nomina di cui all'art. 5, 4° e 5° comma del DPR. 487/94, come indicate nella domanda di selezione. In caso di ulteriore parità prederà il più giovane di età.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata all'Albo pretorio del Comune di Pula sul sito web all'indirizzo www.comune.pula.ca.it.

ART. 8 NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14.09.2000 e Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.01.2004).

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova di 15 (quindici) giorni.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 9
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Dr.ssa Lucia Cani.
Per informazioni e per ritirare copia integrale del bando, con allegato lo schema di domanda, rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Pula (tel. 070/92440311). Il bando integrale e il fac-simile di domanda sono altresì pubblicati sul sito www.comune.pula.ca.it.

ART. 10
INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi sono conservati presso la sede del COMUNE DI PULA in archivio cartaceo ed informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

ART. 11
NORME VARIE E RICHIAMI

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione deve farsi riferimento alle disposizioni contrattuali, legislative e regolamentari vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche.

Pula, 20 Ottobre 2010



RESPONSABILE DEL SETTORE
Dr.ssa Lucia Cani

Lucia Cani

FAC SIMILE DELLA DOMANDA D'AMMISSIONE

Al Settore Economico Finanziario
Servizio Personale
del Comune di PULA
Corso Vittorio Emanuele n. 28
09010 PULA (Ca)

Il/La sottoscritt _____ nat_ a _____
il _____, residente a _____
(CAP) _____ in Via _____ n.
Tel. _____ / _____ mail _____

CHIEDE

Di essere ammess_ a partecipare alla Selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per la copertura di posti a tempo determinato di personale con il profilo di "Istruttore di Vigilanza Ambientale - Cat. C"

A tale fine dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue (barrare le ipotesi che interessano):

1. di essere cittadino italiano;
2. di essere in possesso del diritto d'elettorato politico attivo;
3. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera "d", del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica del 10.01.1957, n. 3;
5. di non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. di essere nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari

7. di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;

8. di essere in possesso dei seguenti titoli _____
che danno diritto alle preferenze di legge;

9. di avere l'idoneità fisica al lavoro;

10. di possedere il seguente titolo di studio:

_____ conseguito presso
_____ con la votazione di _____;

9. di allegare la documentazione che segue:

Dichiara di essere a conoscenza della responsabilità penale cui posso andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

Dichiara di aver preso visione del bando e di accettarne le condizioni;

Dichiara altresì di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, inserita all'interno del bando di concorso.

Eventuali comunicazioni riguardanti la Selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo:

DATA _____ FIRMA _____

Dovrà essere allegata alla domanda fotocopia in carta semplice di un documento di identità in corso di validità.
